

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ****пропозицій до проектів Законів України**

**«Про промислову політику та прогнозованість реального сектору економіки» (р.н 11331), Про промислову політику та забезпечення безперервності підприємницької діяльності в умовах воєнного стану» (р.н 11331-1), «Про засади державної промислової політики» (р.н. 11331-2)**

	<b>Зміст відповідного положення (норми) проекту акта</b>	<b>Зміст відповідного положення (норми) проекту акта з пропозиціями</b>	<b>Коментар, обґрунтування</b>
1.	<b>Законопроект 11331 від 11.06.2024</b>		
	ЗАКОН УКРАЇНИ Про промислову політику та прогнозованість реального сектору економіки	ЗАКОН УКРАЇНИ Про промислову політику та прогнозованість реального сектору економіки	
	...	...	
	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ ...	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ ...	
	2. Внести зміни до таких законів України: 1) Частину першу статті 25 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) доповнити пунктом 5 такого змісту:	2. Внести зміни до таких законів України: 1) Частину першу статті 25 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) доповнити пунктом 5 такого змісту:	
	5) у суб'єктів господарювання, які за кожного заброньованого працівника щомісячно сплачують до державного бюджету збір за бронювання військовозобов'язаних, встановлений Податковим кодексом України, та у яких відсутня заборгованість з виплати заробітної плати та зі сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	5) у суб'єктів господарювання, які за кожного заброньованого працівника щомісячно сплачують до державного бюджету збір за бронювання військовозобов'язаних, встановлений Податковим кодексом України, та у яких відсутня заборгованість з виплати заробітної плати та зі сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	
	Фізична особа-підприємець та/або її наймані працівники мають право на бронювання, відповідно до абзацу першого цього пункту, за умови, якщо обсяг доходу фізичної особи – підприємця протягом календарного місяця	Фізична особа-підприємець та/або її наймані працівники мають право на бронювання, відповідно до абзацу першого цього пункту, за умови, якщо обсяг доходу фізичної особи – підприємця протягом календарного місяця	

<p>становить не менее трикратного розміру збору за бронювання військовозобов'язаних, встановленого Податковим кодексом України, та підтвердження нею ведення господарської діяльності протягом попереднього річного звітного (податкового) періоду.</p>	<p>становить не менее трикратного розміру збору за бронювання військовозобов'язаних, встановленого Податковим кодексом України, та підтвердження нею ведення господарської діяльності протягом попереднього річного звітного (податкового) періоду.</p>	
<p><b>відсутній</b></p>	<p><b>Відповідно до цього пункту можуть бути заброньовані працівники підприємств, установ і організацій, передбачених у пункті четвертому частини першої статті 25 цього Закону, в кількості понад обсяг бронювання військовозобов'язаних, передбачених нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, за умови відповідності таких підприємств, установ і організацій вимогам абзацу першого цього пункту.</b></p>	<p>Для уникнення неоднозначного розуміння у правозастосуванні доцільно конкретизувати право підприємств, установ та організацій використовувати інститут економічного бронювання поряд з вже визначеними категоріями у ч. 1 ст.25 Закону «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».</p> <p>Запропоноване унормування:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- стимулює економічну діяльність критично важливих для країни підприємств в умовах воєнного стану (які зараз мають квоту у бронюванні працівників на рівні 50%).</li> <li>- встановлення чітких критеріїв для визначення критично важливих підприємств;</li> <li>- забезпечує прозорість та об'єктивність процесу бронювання;</li> <li>- заохочує підприємства до розвитку та інвестування, адже вони знатимуть, що зможуть зберегти своїх ключових працівників</li> <li>- може допомогти уникнути дефіциту найбільш</li> </ul>

			кваліфікованих кадрів на критично важливих для оборони та економіки підприємствах, зробить мобілізацію більш ефективною.
	Особливості бронювання суб'єктів господарювання та/або їх найманих працівників, визначених цим пунктом, встановлюються окремим порядком Кабінету Міністрів України.	Особливості бронювання суб'єктів господарювання та/або їх найманих працівників, визначених цим пунктом, встановлюються окремим порядком Кабінету Міністрів України.»	
	...	...	
<b>2.</b>	<b>Законопроект № 11331-1 від 17.06.2024</b>		
	ЗАКОН УКРАЇНИ Про промислову політику та забезпечення безперервності підприємницької діяльності в умовах воєнного стану	ЗАКОН УКРАЇНИ Про промислову політику та забезпечення безперервності підприємницької діяльності в умовах воєнного стану	
	...	...	
	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ ...	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ ...	
	2. Внести зміни до таких законів України: 1) Статтю 25 Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) після пункту 4 доповнити пунктом 5 такого змісту:	2. Внести зміни до таких законів України: 1) Статтю 25 Закону України "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) після пункту 4 доповнити пунктом 5 такого змісту:	
	5) на підприємствах, установах, організаціях, де середньомісячна заробітна плата військовозобов'язаного працівника становить не менше дванадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 1 січня календарного року, та відсутні заборгованість з виплати заробітної плати, сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	5) на підприємствах, установах, організаціях, де середньомісячна заробітна плата військовозобов'язаного працівника становить не менше дванадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 1 січня календарного року, та відсутні заборгованість з виплати заробітної плати, сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	

відсутній	відсутній	<p>Фізична особа-підприємець та/або її наймані працівники мають право на бронювання відповідно до абзацу першого цього пункту за умови, якщо обсяг доходу фізичної особи – підприємця протягом календарного місяця становить не менше трикратного розміру збору за бронювання військовозобов’язаних, встановленого Податковим кодексом України, та підтвердження нею ведення господарської діяльності протягом попереднього річного звітного (податкового) періоду.</p>	<p>З метою забезпечення рівноправності суб’єктів господарювання та уникнення дискримінації за ознакою організаційно-правової форми господарювання пропонуємо поширити можливість щодо здійснення економічного бронювання на фізичних осіб-підприємців.</p> <p>Конституцією України та Податковим кодексом України визначені принципи рівності усіх платників перед законом, недопущення будь-яких проявів податкової дискримінації - забезпечення однакового підходу до всіх платників податків незалежно від форми власності юридичної особи, місця походження капіталу тощо (ст. ст. 24, 42 Конституції України, пп. 4.1.2 п. 4.1 ст. 4 ПК України). Крім цього, це забезпечує дотримання принципу рівності і недискримінації, закріпленому у ст. 14 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та протоколу N 12 до Конвенції.</p>
відсутній	відсутній	<p><b>Відповідно до цього пункту можуть бути заброньовані працівники підприємств, установ і організацій, передбачених у пункті четвертому частини першої статті 25 цього Закону, в кількості понад обсяг бронювання військовозобов’язаних,</b></p>	<p>Обґрунтування вище</p>

		<b>передбачених нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, за умови відповідності таких підприємств, установ і організацій вимогам абзацу першого цього пункту.</b>	
	<b>відсутній</b>	Особливості бронювання суб'єктів господарювання та/або їх найманих працівників, визначених цим пунктом, встановлюються окремим порядком Кабінету Міністрів України.	Необхідно уточнити що особливості економічного бронювання має встановлюватися окремим порядком Кабінету Міністрів України.
	...	...	
<b>3.</b>	<b>Законопроект № 11331-2 від 17.06.2024</b>		
	ЗАКОН УКРАЇНИ Про засади державної промислової політики	ЗАКОН УКРАЇНИ Про засади державної промислової політики	
	...	...	
	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	Розділ II. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ	
	...	...	
	2. Частину першу статті 25 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) доповнити пунктом 5 та абзацами такого змісту:	2. Частину першу статті 25 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 16, ст. 255 із наступними змінами) доповнити пунктом 5 та абзацами такого змісту:	
	5) на підприємствах, установах, організаціях, де середньомісячна заробітна плата військовозобов'язаного працівника становить не менше дванадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 1 січня календарного року, та відсутні заборгованість з виплати заробітної плати, сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	5) на підприємствах, установах, організаціях, де середньомісячна заробітна плата військовозобов'язаного працівника становить не менше дванадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених на 1 січня календарного року, та відсутні заборгованість з виплати заробітної плати, сплати загальнодержавних та/або місцевих податків, зборів та/або інших обов'язкових платежів.	
	Фізична особа – підприємець та/або її наймані працівники мають право на бронювання за умови,	Фізична особа – підприємець та/або її наймані працівники мають право на бронювання за	

	<p>якщо відповідна фізична особа – підприємець зареєстрована у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та громадських формувань не пізніше ніж за шість календарних місяців до набрання чинності Закону України «Про засади державної промислової політики» та обсяг її доходу протягом останнього для місячного податкового (звітного) періоду, становить не менше трикратного розміру збору за бронювання військовозобов'язаних, встановленого Податковим кодексом України.</p>	<p>умови, якщо відповідна фізична особа – підприємець зареєстрована у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та громадських формувань не пізніше ніж за шість календарних місяців до набрання чинності Закону України «Про засади державної промислової політики» та обсяг її доходу протягом останнього для місячного податкового (звітного) періоду, становить не менше трикратного розміру збору за бронювання військовозобов'язаних, встановленого Податковим кодексом України.</p>	
<p><b>відсутній</b></p>		<p><b>Відповідно до цього пункту можуть бути заброньовані працівники підприємств, установ і організацій, передбачених у пункті четвертому частини першої статті 25 цього Закону, в кількості понад обсяг бронювання військовозобов'язаних, передбачених нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України, за умови відповідності таких підприємств, установ і організацій вимогам абзацу першого цього пункту.</b></p>	<p>Обґрунтування аналогічні попереднім.</p>
<p>Особливості бронювання суб'єктів господарювання та/або їх найманих працівників, визначених цим пунктом, встановлюються окремим порядком Кабінету Міністрів України.»</p>		<p>Особливості бронювання суб'єктів господарювання та/або їх найманих працівників, визначених цим пунктом, встановлюються окремим порядком Кабінету Міністрів України.»</p>	
<p>...</p>		<p>...</p>	