



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ

Регулярний огляд законодавства (23.01.2017-27.01.2017)

На громадське обговорення винесено проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ

Проектом передбачено, зокрема, затвердити ПОРЯДОК здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення

Згідно з вказаним Порядком Інспектори праці мають право безперешкодно, без попереднього повідомлення і в будь-яку годину доби здійснювати інспекційні відвідування, які не можуть перевищувати десяти робочих днів, для об'єктів мікропідприємництва та малого підприємництва – двох робочих днів.

Строк інспекційного відвідування може бути продовжено керівництвом органу контролю ЛИШЕ за обґрунтованою пропозицією інспектора праці.

Вказані положення суперечать:

Ст. 30 Конституції України, яка не допускає проникнення до житла чи до іншого володіння особи, проведення в них огляду чи обшуку інакше як за вмотивованим рішенням суду. У невідкладних випадках, пов'язаних із врятуванням життя людей та майна чи з безпосереднім переслідуванням осіб, які підозрюються у вчиненні злочину, можливий інший, **встановлений законом**, порядок проникнення до житла чи до іншого володіння особи, проведення в них огляду і обшуку.

Кримінальному кодексу, згідно з яким тимчасовий доступ до речей і документів здійснюється на підставі ухвали слідчого судді, суду.

Тобто, встановлення таких повноважень надається виключно на рівні ЗАКОНУ.

Щодо продовження строку інспекційного відвідувань, то такі положення суперечать ЗУ «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», яким встановлено, що продовження строку здійснення планового та позапланового заходу не допускається (ч. 5 ст 5, ч.4 ст.6)

Довідково: 1 січня 2017 року набрав чинності Закон України «Про тимчасові особливості здійснення заходів державного нагляду у сфері господарської діяльності». Згідно нього, до 31 грудня 2017 року встановлено мораторій на проведення органами державного нагляду (контролю) перевірок у сфері господарської діяльності. Проте, згідно статті 6 Закону, **його дія не поширюється на відносини, що виникають під час проведення заходів нагляду (контролю) Державною службою України з питань праці та її територіальними органами.**

Розроблено зміни до Методики розрахунків розмірів ліцензійного збору за видачу ліцензії провайдера програмної послуги, таліцензії на мовлення



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ

Проектом передбачено прив'язати розрахунок ліцензійного збору вже не до мінімальної заробітної плати, а до одного прожиткового мінімуму для працездатних осіб, який складає з **1 січня 2017 року - 1600 гривень.**

Довідково:

з 1 травня складатиме прожиткового мінімуму для працездатних осіб - **1684 гривні,**

з 1 грудня складатиме прожиткового мінімуму для працездатних осіб - **1762 гривні.**

СТРОК обговорення проекту змін до 20.02.2017



Нагадуємо про необхідність подання провайдерами програмної послуги інформації про структуру власності



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ



Відповідно до статті 12, частини другої статті 59, частини дев'ятої статті 40 Закону України «Про телебачення і радіомовлення», Порядку подання телерадіоорганізаціями та провайдерами програмної послуги інформації про структуру власності та відповідних форм документів телерадіоорганізацій та провайдерів програмної послуги (далі – Порядок), що затверджений рішенням Національної ради від 21 січня 2016 року № 2, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2016 року за № 251/28381, **суб'єкти інформаційної діяльності повинні подати звіт за 2016 рік про свою структуру власності до 31 березня 2017 року.**

Окрім того, звертаємо увагу, що звіти про структуру власності, які будуть отримані Національною радою після 31 березня 2017 року, будуть вважатися несвоєчасно поданими.

Довідкова інформація [у розділі Національної ради](#)

ШТРАФ: за неподання або несвоєчасне подання інформації у розмірі 5 відсотків загальної суми ліцензійного збору за всіма ліцензіями, власниками яких є порушник.

До 30 січня 2017 року операторам телекомунікацій необхідно подати до НКРЗІ звітність про якість телекомунікаційних послуг



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ

Згідно з вимогами пункту 13 статті 39 Закону України «Про телекомунікації» оператори телекомунікацій зобов'язані своєчасно надавати до НКРЗІ звіти та інформацію в обсягах, порядку і строки, визначені законодавством.

1. Відповідно до пункту 3.4 Положення про якість телекомунікаційних послуг, оператори телекомунікацій, що надають телекомунікаційні послуги, показники якості яких визначені для оприлюднення, щороку не пізніше 30 січня року, наступного за звітним, подають до НКРЗІ звіти про якість цих послуг відповідно до рішення НКРЗІ № 694 від 29.12.2015.

Крім того, необхідно подати звітність за формою:

2. № 1-К (піврічна) «Про основні показники діяльності оператора, провайдера телекомунікацій», яка заповнюється наростаючим підсумком за 2016 рік. **Останній термін подачі - 30.01.2017**

3. № 2-А (річна) «Розподіл технічних засобів телекомунікацій за адміністративно-територіальними одиницями», яка заповнюється за підсумками 2016 року. **Останній термін подачі - 20.02.2017.**



У ВРУ зареєстровано проект Закону про «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства» ([реєстр. № 5711 від 25.01.2017](#))



ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙНА
ПАЛАТА УКРАЇНИ



встановлення адміністративної відповідальності за порушення в сфері трудових відносин в Кодексі України про адміністративні правопорушення **без дублювання в Кодексі законів про працю України;**



встановлення санкцій за порушення законодавства про працю в Кодексі України про адміністративні правопорушення, Кримінальному кодексі України та Кодексі законів про працю України **у розмірах, співставних із санкціями за інші порушення законодавства та в таких, які не стимулюватимуть скорочення робочих місць та тінізацію економіки;**



встановлення **відповідальності роботодавця за порушення строків виплати або виплату не в повному обсязі заробітної плати та інших виплат, передбачених законодавством, перед працівником, права якого порушено;**



відміну відповідальності за недопущення до незаконної перевірки з питань додержання законодавства про працю;



введення обов'язковості виконання обов'язку перед особою, права якої порушено, незалежно від сплати штрафів згідно з Кодексом України про адміністративні правопорушення;



відміну обов'язку сплати мінімального страхового внеску суб'єктами підприємницької діяльності на загальній системі оподаткування за періоди, в яких не було отримано доходу;



відміну відповідальності за невчасність подання звіту чи подання його в невстановленій формі, якщо це не призвело до втрати бюджетів різних рівнів чи Пенсійного фонду України.